

退离休专业技术人员是科教兴滇的一支重要力量

云南省老科技工作者协会

实施科教兴国战略，关键在于人才。除需要充分发挥现职专业技术人员的作用，积极培养建设一支跨世纪的宏大科技队伍外，还要重视发挥退离休专业技术人员的作用，实行第二次人才资源开发。退离休专业技术人员在长期科学技术实践中，积累了丰富的知识和经验，造就了精深的专门才能，形成广泛的社会联系，是一支不可多得的智力大军。云南省是科技人才比较缺乏的边疆省份，发挥退离休专业技术人员作用更具有重要的现实意义。

为摸清我省退离休专业技术人员的基本状况，研究提出发挥其作用的对策措施和政策建议，在省科委、省科协、省人事厅、省委老干部局的支持下，以省老科技工作者协会为主，于1995年10月和1998年10月，先后两次对全省企事业单位退离休专业技术人员进行了专题调研。据1998年底统计，我省共有退离休专业技术人员124804人（不包含党政机关和中央部委在滇企事业单位），为在职专业技术人员总数的18.89%。其中，具有高级专业技术职称的15070人，占退离休专业技术人员总数的12.07%；中级职称的48723人，占39.03%；初级职称的45599人，占36.53%；未定职称的15412人，占12.75%。

这支退离休科教大军的主要特点，一是思想政治素质比较高，

富于奉献精神。他们绝大多数是在革命战争时期和建国初期参加工作的，在党和政府的直接培养教育下，政治上比较成熟，坚决走社会主义道路，全心全意为人民服务，为祖国的繁荣昌盛贡献力量。退离休后仍壮心不已，具有再做贡献的强烈愿望。许多老教授、老专家满腔热忱地呼吁，希望各级领导给予重视，提供必要的条件，以实现他们继续报效祖国的意愿。二是具有高、中级专业技术职称的人多，业务技术素质好。全省高、中级退离休专业技术人员共63793人，占退离休专业技术人员总数的51.11%。他们的专业门类比较齐全，基础理论坚实，学识造诣深厚，实践经验丰富，敬业精神和职业道德都比较好，整体业务技术素质比较高。不少人是知名的专家、教授、硕士、博士研究生的导师，国家级和省级有突出贡献的专家，以及学科带头人和技术骨干等，是一个高智力的人才资源库。三是低龄老人和身体比较健康的占绝大多数。年龄在55—64岁的有74810人，占总数的59.94%；65—70岁的有33132人，占26.54%；71岁以上的有13071人，占10.47%。专业技术人员的优势主要在智力而不是体能，70岁以下的退离休专业技术人员是可以继续为社会经济建设发挥作用的高层次智力群体。

近年来，中共云南省委、省人民政论及有关部门贯彻中央精神，结合我省实际，先后制定了一些政策规定，使不少退离休专业技术人员得以参加一些工作，发挥了一定的作用。据1998年底全省统计，基本发挥作用的有17723人，占退离休专业技术人员总数的14.20%，部分发挥作用的有19299人，占退离休专业技术人员总数的15.46%。